

29.10.2020

Kunnanhallitus 9.11.2020 § 156 liite nro 1



PUUMALAN
KUNTA

SYTYKE-hanke, nuorista kehitysvauhtia
Puumalan yrityksiin

HANKESUUNNITELMA 2.1.2021-31.5.2022

Sisällysluettelo

1	Hankkeen julkinen tiivistelmä	1
2	Hankkeen tausta ja tarve	2
3	Määrälliset ja laadulliset tavoitteet	4
4	Tehtävät ja toteutustapa nuorten kanssa.....	4
5	Hankkeen organisointi ja aikataulu.....	7
5.1	Hanketyöntekijän, ”nuorisoyrityskehittäjän” tehtävät	7
5.2	Ohjausryhmä	8
6	Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma	8
7	Tulosten hyödyntäminen	9
8	Riskien pohdinta.....	9
9	Jatkotoimenpiteet hankkeen päättymisen jälkeen	10
10	Hankesuunnitelman laatijat.....	10

1 Hankkeen julkinen tiivistelmä

SYTYKE-hanke on Puumalan kunnan elinkeinokehityksen ja nuorisopalvelujen sekä paikkakunnan yrittäjien yhteinen hanke. Hankkeella parannetaan yrittäjien työvoimatilannetta ja yrityksen kehittämisvalmiuksia. Näin myös autetaan yritysten koronakriisistä selviytymistä sekä tuetaan erityisesti ikääntyviä yrittäjiä.

Ratkaisuna on pestata yritysten palvelukseen nuoria, joilla on kytkös paikkakuntaan. Nuoret toimivat työharjoittelijoina tai kesätyöntekijöinä sekä he voivat tehdä opinnäytetöitä. Lisäksi nuorten apu yrittäjille on tuoda uusia ideoita, ehdotuksia, osaamista sekä tekeviä käsiä yrittäjien avuksi ja yritysten kehittämiseen. Nuorille tarjotaan mahdollisuus toteuttaa yritysten kehittämiskokeiluita.

Yrittäjien ja nuorten sekä oppilaitosten välisen yhteistyön käynnistämiseen ja hankkeen toimenpiteiden organisointiin palkataan ialtaan nuori ja yrityskehitystä hallitseva henkilö, ”nuorisoyrityshittäjä”.

Hankkeen nimi ”SYTYKE” kuvaa uusien voimavarojen sytyttämistä ja luomista yrittäjille sekä nuorille, paikkakunnan rakennemuutos- ja koronahaasteiden keskellä.

2 Hankkeen tausta ja tarve

Tämä Etelä-Savon maakunnan omaehtoisen kehittämisen SYTYKE-hanke on Puumalan kunnan elinkeinokehityksen ja nuorisopalvelujen yhteinen hanke, jonka kohderyhmänä ovat hankkeen alkuvaiheessa puumalalaiset nuoret, puumalalaisiksi haluavat nuoret ja Puumalan kunnan alueella toimivat yrittäjät.

SYTYKE-hankkeessa elinkeinorakennetta uudistetaan tuomalla mukaan nuorta näkemystä ja osaamista sekä lisäämällä vuoropuhelua kokeneiden yrittäjien ja nuorten välillä. Hankkeessa tuetaan nuorten työllistymistä ja kannustetaan yrittäjyyteen Puumalassa, samalla huomioiden nykyisen puumalalaisten yrittäjien työvoiman tarpeet sekä sukupolven- ja omistajanvaihdokseen ja kehittämiseen liittyvät tarpeet.

Puumalassa on useita pieniä yrityksiä, joiden yrittäjä pohtii eläkkeelle jäämistä ja yritystoiminnasta luopumista. Nämä usein yksinyrittäjämuotoisesti harjoitettavat yritykset voivat mahdollistaa kelvollisen toimeentulon jatkajayrittäjälle, varsinkin uusien ideointien ja kehittämistoimien jälkeen. Tämä puumalalaisen SYTYKE-hankkeen elinkeinorakenteen uusintaminen vastaa myös Etelä-Savon maakunnan tavoitteisiin elinvoiman säilymisestä maaseudulla.

On tärkeää yhdessä nuorten kanssa luoda koulutettuja nuoria kiinnostavia työmahdollisuuksia, koska Puumalassa monet muut elämiseen liittyvät asiat ovat nuorten kertoman mukaan kunnossa, mm. riittävästi vuokra-asuntoja ja tontteja rakentamista varten, varhaiskasvatus ja oppilasläheinen perusopetus, hyvät sosiaali- ja terveystalvelut, yrittäjämönteisyys ja positiivinen julkisuuskuva Suomen kartalla. Korona vaikutti myös nuorten arvomaailmaan korostaen maaseutuasumisen vahvuuksia. Monet nuoret viettivät kevään 2020 etäopetuksessa, jolloin huomattiin etäyhteyksien hyvä toimivuus. Ongelmalliseksi nuoret kokivat sosiaalisten kohtaamisten vähäisyyden, joten nuorten työelämän kehittämisen yhteydessä on huomioitava muutkin, kuin pelkkään työhön liittyvät näkökulmat.

SYTYKE-hankkeessa ”nuori” määritellään nuorisolain mukaisesti, alle 29-vuotiaaksi (Nuorisolaki 1285/2016). Puumalalaisilla nuorilla tarkoitetaan nuoria, joiden virallinen kotipaikkakunta on Puumala tai jotka kokevat Puumalan kotipaikakseen. Puumala on avoin uusille kuntalaisille, joten hankkeen aikana kaikki yrittäjyydestä Puumalasta kiinnostuneet nuoret ovat hankkeen kohderyhmää.

Puumala

Puumala on eteläsavolainen sisämaan saaristokunta. Asukkaita Puumalassa on 2 151 (1.1.2019), joista 15-28 -vuotiaita on 204 henkeä (1.1.2018, lähde nuorisotilastot.fi). Vapaa-ajan asuntoja Puumalassa on noin 4000, joten etenkin kesälomakauden aikana asukkaita Puumalassa on paljon enemmän. Puumala on lapsi- ja perheystävällinen kunta, jossa on mm. monipuolista harrastustoimintaa sekä maksuton varhaiskasvatus. Puumala on myös hyväksytty Unicefin Lapsiystävällinen kunta -ehdokkaaksi.

Puumalan kunnan visio vuoteen 2025 on ”Saaristokunta Puumala 2025 on uuden työn ja rohkeiden ratkaisujen kunta, joka on hyvinvoivien ihmisten koti Saimaalla”. Visiota kohti Puumala suunnaa kuntastrategian 2018-2025 viiden painopistealueen kautta: Saimaa, yrittäjyys, lapsiperheet, laatuasuminen ja hyvinvointi. Painopisteiden toimenpiteinä mainitaan mm. oppilaitosyhteistyön vahvistamisen, nuorten yrittäjäkasvatuksen toteuttamisen ja nuorille suunnatun ”yrittäjäksi Puumalaan” – markkinoinnin toteuttamista. Toimenpiteissä on runsaasti ideoita uusiin yritystoimintoihin, kuten eri-ikäisille kuntalaisille suunnattuihin hyvinvointipalveluihin sekä Saimaan ja muun luonnon hyödyntämiseen matkailijoille tarjottavissa palveluissa. Myös tämä SYTYKE-hanke tähtää Puumalan kunnan vision toteutumiseen.

Oppilaitoksista Puumalassa on vain peruskoulu, joten puumalalaiset nuoret siirtyvät toisen asteen oppilaitoksiin toiselle paikkakunnalle. Nuoret muuttavat opiskeluvuokkojen ajaksi opiskelupaikkakunnalleen, koska välimatka naapurikuntiin on pitkä sekä julkiset liikenneyhteydet ovat huonot. Vilkas kesäkausi tarjoaa kuitenkin paljon kesätyöpaikkoja, joten nuoret yleensä tulevat vielä useana vuonna peruskoulun päättymisen jälkeen takaisin Puumalaan kesätöihin. Opintojensa päätyttyä useat nuoret ovat kiinnostuneita palaamaan Puumalaan, mutta paikkakunnalta ei omatoimisesti ole helppoa löytää työtilaisuuksia.

Puumalassa on noin 220 yritystä. Kunta on yritteliäs, sillä suhteessa väkilukuun on yritysten määrä kohtalaisen suuri. Yrityskanta on monipuolinen ja siihen kuuluu laajalti eri toimialoja, joilla harjoitetaan päätoimista yritystoimintaa läpi vuoden. Eniten yrityksiä on rakentamisen toimialalla, metsäaloilla, palvelujen ja kaupan aloilla sekä koneisiin liittyvissä maarakennus- ja kuljetusalojen yritystoiminnassa.

Erityistä Puumalan osalta on, että paikkakunta on vilkas matkailupitäjä, jonka asiakaskunta on suurimmillaan kesällä ja yleisinä loma-aikoina. Matkailuun keskittyneissä yrityksissä on vahvaa osaamista matkailijoiden palvelutuotantoon ja tapahtumatoteutuksiin, majoittamiseen ja ruokapalvelujen tuottamiseen. Puumalan kunta on mukana Saimaa Geopark -hankkeessa, jonka vaikutuksena luonnossa liikkumisen palvelujen kysyntä on kasvussa.

Varsinkin sesonkikausina on monilla yrityksillä suuria vaikeuksia saada riittävästi osaavia työntekijöitä. Yrittäjät ovat halukkaita monipuolistamaan rekrytointitapojaan ja he ovat myönteisen valmiina ottamaan palvelukseensa nuoria työntekijöitä ja työssä oppijoita.

Vuonna 2020 alkanut ja Suomessakin leviävä koronapandemia on muuttanut yritysten asiakkaiden käyttäytymistä. Monet ihmiset ovat lähteneet loma-aikoihin niille alueille, joilla ei vielä ole ilmaantunut merkittävästi koronavirusta. Lisääntyvien lomalaisten ilmiö on näkynyt myös Puumalassa. Toisaalta yritysten asiakkaat ovat aikaisempaa varovaisempia kuten kuuluukin, mutta jopa pelokkaitakin asiointihetkellä. Koronapandemian odotetaan jatkuvan pitkälti vuoteen 2021 eikä varmoja ennusteita ole. Pandemian kestäessä on välttämätöntä että yrityksissä kehitellään uusia toimintatapoja, liikeideoita, tiedotusmenetelmiä ja siten pystytään ehkäisemään kriisiytymistä. Hyvät ratkaisut ovat tervetulleita ja tässä voidaan odottaa myös nuorten avulla luotavia kokeiluita.

3 Määrälliset ja laadulliset tavoitteet

SYTYKE-hankkeen tavoitteena on löytää kehittämisideoita sekä uusia osajia yrityksiin. SYTYKE-hanke kehittää nuorille sujuvan jatkumon opinnoista työllistymiseen tai yrittäjyyteen, eteläsavolaisessa maaseutukunnassa. Hankkeella vahvistetaan nuorten omaa osallisuutta ja toimijuutta Etelä-Savon monipuolisessa kehittämisessä.

Määrälliset tavoitteet ja niiden kuvaukset

- a. Hankkeen tavoitteena on käynnistää vähintään **5 erilaista kehitysprosessia**. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi tavoitellaan hankkeen palveluihin saamaan vähintään 50 nuorta. Heistä moni aloittaa yrityksissä kesätyön ja osa nuorista voi aloittaa opintyön tekemisen yrityksiin. Hankkeen tavoitteena olevia kehitysprosesseja voivat olla esimerkiksi yritysten kehittämistä tukevat opintyöt, työkokeilut, työharjoittelusopimukset, työsopimukset sekä aloitteet jatkohankkeiksi.
- b. Hankkeen tavoitteena on käynnistää vähintään **5 erilaista kokeilua**. Kokeiluilla tavoitellaan nuorten ja yrittäjien keskenään löytämiä uusia ratkaisuja yritystoiminnan kehittämiseksi. Kokeilut voivat olla esimerkiksi yrityksissä testattavia palveluideoita tai tiedottamis- ja markkinointimenetelmiä asiakkaiden tavoittamiseksi koronapandemian haasteiden keskellä. Kokeiluissa hyödynnetään esimerkiksi erilaisia digitaalisia menetelmiä. Nämä voivat tuottaa esimerkiksi uudenlaisia etäpalveluita. Hankkeen aikana kokeillaan myös opiskelijoiden opintojen tukemista.
- c. Hankkeen aikana on **tavoitteena kontaktoida 50 yritystä**.

4 Tehtävät ja toteutustapa nuorten kanssa

a. Kohderyhmänä perusopetuksen oppilaat

Puumalan yhtenäiskoulun opetussuunnitelmaan on jo sisällytetty yrittäjyyskasvatusta. *Oppilaiden tulee perusopetuksessa saada yleisiä valmiuksia, jotka edistävät kiinnostusta ja myönteistä asennetta työtä ja työelämää kohtaan. Oppilaiden on tärkeä saada kokemuksia, jotka auttavat oivaltamaan työn ja yritteliäisyyden merkityksen, yrittäjyyden mahdollisuudet sekä oman vastuun yhteisön ja yhteiskunnan jäsenenä. Koulutyö järjestetään niin, että oppilaat voivat kartuttaa työelämäntuntemustaan, oppia yrittäjämäistä toimintatapaa ja oivaltaa koulussa ja vapaa-ajalla hankitun osaamisen merkityksen oman työuran kannalta.* Puumalan yhtenäiskoululla yrittäjyyskasvatus kokonaisuutena ei kuulu kenenkään opettajan työnkuvaan, joten sen toteuttaminen on ollut hajanaista.

SYTYKE- hankkeessa kootaan koulun yrittäjyyskasvatus yhtenäiseksi poluksi sekä painotetaan 7.-9. luokkalaisten yrittäjyyskasvatusta. Kokoamalla jo käytössä olevat toimenpiteet, kuten yritysvierailut ja 4H-yhdistys ry:n järjestämä Ajokortti työelämään – koulutus selkeäksi jatkumoksi, tehostetaan niiden merkitystä ja kokonaisuuteen osataan lisätä juuri oikeanlaisia oppimiskokonaisuuksia. Näitä voivat olla esimerkiksi 4H yrityskurssi (kurssin laajuus 1 op), verkko-osoite: <https://4h.fi/toita/perusta-oma-yritys/> . Yrityskurssin käymisen jälkeen oman yrityksen perustaville nuorille järjestetään oma yritysohjaaja, esim. 4H-toiminnanjohtaja tai tämän SYTYKE-hankkeen nuorisoyritysheittäjä.

Koronapandemian aikana koululla eivät saa vieraila ulkopuoliset henkilöt, samoin koululaisten TET-jaksoja on vähennetty pandemian aikana. Näihin haasteisiin on vastattava kehittämällä uusia työtapoja, esimerkiksi etäyhteyksillä toteutettavat yritysesittelyt tai yrittäjien vierailut. Suurimmalle osalle puumalalaisia yrittäjiä nämä työmuodot ovat vieraita eikä heillä ole aikaa etäyhteyksillä toimivan työesittelyn toteuttamiseen.

Nuorten kanssa toimittaessa huomioidaan ennakkoluulottomasti nuorten elämään liittyvät yrittäjyyden muodot esim. tubettaminen ja pelimaailma, järjestetään nuorten kanssa innovoimispäivä ja palkitaan parhaat ideat. Tärkeää on myös tiedottaa peruskoulun päättävälle SYTYKE-hankkeen heille tarjoamista mahdollisuuksista toisen asteen opintojen aikana. Vaihtoehtona toisen asteen opinnoissa on myös oppisopimuskoulutus yhdessä puumalalaisen yrityksen kanssa.

b. Kohderyhmänä toisen asteen ja korkea-asteen opiskelijat (16-29 v.)

SYTYKE-hankkeen nuorisoyritysheittäjä kontaktoi lähiseudun oppilaitosten opinto-ohjaajat sopien yhteistyöstä. Lähiseudun oppilaitokset ovat ensisijaisesti Mikkelin, Lappeenrannan ja Savonlinnan toisen asteen ja korkea-asteen oppilaitokset. Nuorisoyritysheittäjä tekee oppilaitosvierailuja, pop up-kierroksen tms. tai osallistuu oppilaitoksissa tai oppilaitospaikkakunnilla jo järjestettäviin rekrytointitapahtumiin. esitellen SYTYKE-hankkeen toimintaa ja sen nuorille tarjoamia mahdollisuuksia. Vierailuilla ja tapahtumissa markkinoidaan yrittäjyyden lisäksi laajasti Puumalan kuntaa elävänä, innostavana ja kannustavana paikkakuntana. Vierailuille osallistuu myös työntekijöitä Puumalan kunnan työntekijöitä eri toimialoilta sekä yrittäjien edustajia.

Kaikkiin puumalalaisiin opiskelijoihin halutaan pitää tiiviisti yhteyttä riippumatta opiskelupaikkakunnasta. Oppivelvollisuusiän nostaminen sitoo nuoria tiiviimmin kotikunnan yhteyteen. Mikäli toisen asteen opintojen suorittaminen on nuorelle haastavaa, on Puumalassa nuorella käytettävissä myös etsivän nuorisotyöntekijän palvelut. Näin yhdessä nuoren kanssa voivat etsivä nuorisotyöntekijä ja nuorisoyritysheittäjä etsiä nuorelle sopivaa ratkaisua puumalalaisista yrityksistä myös oppisopimus-, työharjoittelu- tai kuntouttavan työtoiminnan vaihtoehtoilla.

Puumalalaisia nuoria tavoitetaan myös lähettämällä henkilökohtaisia kutsuja kotikuntastipendiä (Kotikuntastipendi, liite 1) hakeneille nuorille. Stipendin myöntämispäätöksen yhteydessä lähetetään nuorisoyritysheittäjän tiedote SYTYKE-hankkeen ja nuorisoyritysheittäjän palveluista sekä kutsutaan mukaan Puumalassa järjestettäviin nuorille yritystoiminnasta kiinnostuneille järjestettä-

viin tapahtumiin. Nuoria kannustetaan osallistumaan ja tekemään nuorisoyrityskehittäjän palveluista juuri puumalalaisten nuorten tarpeisiin vastaavaa toimintaa.

SYTYKE-hanke etsii ja tarjoaa nuorille opintoihin liittyviä harjoittelupaikkoja Puumalassa ja luo siltoja yhteistyöhön puumalalaisten yrittäjien luokse. Työharjoittelun lisäksi nuorille esitellään Puumalan runsasta kesätyötarjontaa ja samalla vastataan puumalalaisten yritysten kesäkauden työvoimapulaan. Tarvittaessa nuorille tarjotaan tarvittaessa myös edullinen tai maksuton, kalustettu asunto työharjoittelun tai kesätyön ajaksi tehden arkielämästä sujuvaa. Opiskelijoille on kunnassa tarjolla maksuton kuntosali sekä edullisia liikuntasalivuoroja.

Opiskelujensa loppuvaiheessa oleville nuorille tarjotaan tutkimus- tai kehittämisaiheita opinnäytetöitä varten (opinnäytetöistä pro gradututkielmiin) ja paikallisen yhteistyökumppanuuden opinnäytetyön tekoaikana. Mikäli opinnäytetyö on tapahtuma, palvelu tms. konkreettinen tuotos, etsitään yhteistyökumppani opinnäytetyöhön liittyvän tapahtuman toteuttamiseksi tai palvelun kokeilemiseksi. Laadukas opinnäytetyö voidaan palkita stipendillä. Opinnäytetöiden tuloksia nostetaan näkyväksi eri tiedotusvälineissä ja sosiaalisessa mediassa.

Nuorisoyrityskehittäjä on nuoren mukana innovoimassa rohkeita, uusia yritysideoita ja tuotteistamassa ideoita käytäntöön; vahvistetaan nuoren osaamisen ja elinkeinoelämän tarpeiden kohtaamista. Nuorisoyrityskehittäjä luo yhdessä nuoren kanssa hänelle toimivan osaajaverkoston. Tapahtumien yhteydessä nuorilta kerätään palautetta ja toiveita. Nuorista voidaan perustaa myös nuorten yrittäjien oma työryhmä. Nuorten oma osallisuus nuorille suunnatussa palvelussa on olennaisen tärkeää. SYTYKE-hanke tulee näkymään näyttävästi myös eri somekanavilla ja nuorisoyrityskehittäjä on siellä nuorten tavoitettavissa.

c. Kun nuori kiinnostuu yrittäjyydestä tai työpaikasta Puumalassa, hänelle on tarjolla:

- hankkeen tuki, nuorisoyrityskehittäjän henkilökohtainen tuki ns. rinnalla kulkijana yrityksen alkuvaiheessa sekä kunnan elinkeinokehittäjän tuki
- mahdollisesti kontaktin omistajanvaihdosta haluavaan yrittäjään ja tuen yrityksen kehittämiseen ja uudistamiseen
- mahdollisuuden verkostoitua puumalalaisten yrittäjien kanssa ja voidaan luoda nuorten yrittäjien oma verkosto
- kunnan myöntämänä ”nuoren yrityksen alkutuki”
- apua työtilan tai etätyötilan saamiseen Puumalasta
- tukea mainontaan ja markkinointiin
- työhyvinvointipalveluja mm. edulliset liikuntamahdollisuudet
- apua asunnon hankintaan

5 Hankkeen organisointi ja aikataulu

5.1 Hanketyöntekijän, ”nuorisoyrityskehittäjän” tehtävät

Yrittäjien ja nuorten sekä oppilaitosten välisen yhteistyön käynnistämiseen ja hankkeen toimenpiteiden organisointiin palkataan iältään nuori ja yrityskehitystä hallitseva henkilö, ”nuorisoyrityskehittäjä”.

Hänen tehtäviään ovat SYTYKE-hankkeen organisointi, muun muassa seuraavasti:

- a. kontaktit puumalalaisiin yrityksiin (yhdessä elinkeinokehittäjän kanssa), sekä tutustua yrittäjiin ja Yrittäjäyhdistykseen
 - heti hankkeen alusta alkaen 2021
 - työharjoittelupaikkojen selvittäminen
 - kehittämis-/tutkimuskohteiden selvittäminen

- b. yhteistyö Puumalan yhtenäiskoulun kanssa
 - **syksyllä 2021**
 - koota koulun yrittäjäyyspolku
 - yrittäjävierailut ja –tutustumiskäynnit
 - mahdollisten yrittäjäkurssien organisointi
 - kuunnella koululaisten toiveita ja ideoita

- c. yhteistyö oppilaitosten kanssa
 - **keväällä 2021**
 - opinto-ohjaajille hankkeen esittely
 - pop up -vierailut ja niiden organisoiminen sekä muun henkilöstön ja tiedotusmateriaalin mukaan hankkiminen

- d. kotikuntastipendien kautta nuorten tavoittaminen
 - **keväällä 2021 ja talvella 2021/ 2022**
 - tiedon välittäminen hankkeen palveluista
 - yrityskontaktien välittäminen

- e. nuorten kanssa
 - **kesällä 2021 - keväällä 2022**
 - yrittäjiksi aikovien henkilökohtainen tuki ja neuvonta
 - verkoston luominen
 - opinnäytetöiden/tutkimusten/kehittämissuunnitelmien yhteistyö

5.2 Ohjausryhmä

Ohjausryhmän jäsenet ovat Puumalan kunnan elinkeinokehittäjä, vapaa-aikasihteeri, kaksi nuorisovaltuuston edustajaa, yrittäjien edustaja sekä kunnanhallituksen/kunnanvaltuuston edustaja sekä hankkeeseen palkattava nuorisoyrityskehittäjä. Ohjausryhmä voi tarvittaessa kutsua kokouksiin mukaan muita SYTYKE-hankkeen yhteistyötahoja. Monialainen verkosto on hanketyöntekijän tukena myös arkisessa työssä, ei vain ohjausryhmän kokouksissa.

6 Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeessa muodostuu toimintakustannuksia seuraavasti:

- Hankkeen kestoaika on 2.1.2021 – 31.5.2022
- Rekrytointi alkaa hankepäättöksen jälkeen
- Rekrytointiaikaa varataan alkuun 1 kk, jona aikana ei vielä palkkakuluja synny
- Osa-aikainen (75 %) projektipäällikkö, ”nuorisoyrityskehittäjä”
- Palkan sivukulut 21,8 %
- Hankkeessa käytetään Flat rate 24 % -kustannusmallia
- Flat rate kattaa palkkakustannuksista laskettavat välilliset kustannukset, kuten hankehenkilöstön matkat, ohjausryhmän kulut, kokous- ja neuvottelutarjoilut, toimistotarvikkeet, puhelin- ja puhelinkulut
- Ostopalveluihin varataan kustannuksia tiedottamiseen hankkeen palveluista kohderyhmille, sekä tapahtumakuluja oppilaitosvierailuista ja paikallisesti

KUSTANNUSARVIO	1-12/2021	1-5/2022	Yhteensä
Palkka (75 %) + sivukulut (21,8%)	33 982,00 €	14 159,00 €	48 141,00 €
Flat rate	8 156,00 €	3 398,00 €	11 554,00 €
Ostopalvelut			
Tiedotus- ja tapahtumakulut	1 980,00 €	825,00 €	2 805,00 €
KUSTANNUKSET YHTEENSÄ	44 118,00 €	18 382,00 €	62 500,00 €
RAHOITUSSUUNNITELMA	1-12/2021	1-5/2022	Yhteensä
Etelä-Savon Maakuntaliitto	35 294,00 €	14 706,00 €	50 000,00 €
Puumalan kunta	8 824,00 €	3 676,00 €	12 500,00 €
RAHOITUS YHTEENSÄ	44 118,00 €	18 382,00 €	62 500,00 €

Puumalan kunta varautuu 20 % omarahoitusosuuteen. Hankkeelle perustetaan oma menokohta Puumalan kunnan talousarvioon. Hankkeen kirjanpidosta ja taloushallinnosta vastaa Puumalan kunta.

Hankkeelle haetaan rahoitusta 80 % Etelä-Savon maakuntaliitosta, maakunnan omaehtoisen kehittämisen määrärahasta.

7 Tulosten hyödyntäminen

Hankkeen tuloksista hyötyvät sekä nuoret että yrittäjät. Erityisesti hyötyjinä ovat yritykset ja siten vaikutus ulottuu kunnan myönteiseen elinvoimaan. Vaikutukset voivat olla esimerkiksi seuraavia:

- nuoria työharjoittelijoita ja (kesä)työntekijöitä yrityksiin
- nuorten ideoita ja näkemyksiä, ideamylytysten kautta tuotettuja kehittämissuhteita
- tutkimustuloksia ja tuotekehittelyideoita
- mahdollisuus omistajanvaihdokseen
- nuoria yrittäjäkumppaneita, alihankintaideoita
- nuorisoyritysneuvojan tuki nuorten kanssa toimittaessa
- koronapandemian vuoksi yrityksiin tuotetaan uusia palveluja, toimintatapoja ja viestintää

Jatkossa SYTYKE-hankkeen kokemuksia on mahdollista hyödyntää kuntarajat ylittävissä yhteistyössä naapurikuntien kesken.

8 Riskien pohdinta

SYTYKE-hankkeessa on tärkeää tavoittaa nuoret. Jotta nuoret tavoitetaan, täytyy SYTYKE-hankkeesta tiedottamisen olla monipuolista, luotettavaa, asiantuntevaa, osin myös henkilökohtaista ja ennen kaikkea nuoria kiinnostavalla tavalla esitettyä. SYTYKE-hankkeen nuorisoyrityskehittäjän on hallittava nuorten käyttämät somekanavat, mutta myös aito kohtaaminen ja kontaktien luominen.

Hanketyöntekijällä, nuorisoyrityskehittäjällä, on suuri vastuu SYTYKE-hankkeen onnistumisessa. Henkilövalinnan on siis oltava onnistunut. Puumalan kunnasta löytyy monipuolinen ja sitoutunut monialainen ohjausryhmä ja työntekijöitä toimimaan yhdessä, mutta nuorisoyrityskehittäjän henkilökohtainen työpanos on SYTYKE-hankkeen kohdalla uhka ja mahdollisuus.

Yrittäjyydestä kiinnostuneen nuoren sitoutumista hankkeeseen vahvistetaan nuorisohankekehittäjän henkilökohtaisella tuella. Nuorisoyrityskehittäjä tukee myös nuorta ja yrittäjää yhteisymmärryksen löytymisessä. Osapuolten sitoutumattomuuden riskiin valmistaudutaan avoimella keskustelulla ja henkilökohtaisella tuella.

Hankkeen pieni budjetti ja siitä johtuva lyhyt hankekausi on riski vaikuttavuuden saavuttamisen kannalta. Tähän riskiin on varauduttava jatkohankkeella, jossa ovat mukana nuoret yrittäjät kokemusasiantuntijoina sekä edelleen tuen saajina. Yritysten omistajavaihdoksiin pääseminen vaatii pitkän työstämisen.

Koronapandemian aiheuttamat yllättävät muutokset elinkeinoelämään ja ihmisten väliseen kanssakäyntiin ovat tällä hetkellä lähinnä negatiivisia haasteita. SYTYKE-hankkeen käynnistyessä ja toiminta-aikana korona-ajan vaikutukset ovat jo mahdollista kääntää positiivisiksi mahdollisuuksiksi tuottaa uudenlaisia palveluja ja ratkaisuja ”uuteen normaaliin” tilanteeseen.

Rahoituspuolella riskiä ei nähdä olevan, koska kunta ja yrittäjäjärjestö suhtautuvat myönteisesti SYTYKE-hankeideaan ja hankkeen toteutustapaan. SYTYKE-hankkeen epäonnistumisen vaaraa poistetaan hankkeen laajalla yhteistyötaustalla.

9 Jatkotoimenpiteet hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen päättymisen jälkeen voidaan jatkotoimenpiteiksi arvioida seuraavaa:

- yhteistyön jatkaminen hankkeessa mukana olleiden toimijoiden kesken
- hankkeen tuloksia jaetaan Etelä-Savossa
- mahdollisella jatkohankkeella jatketaan hankkeen tuottamia hyviä käytäntöjä elinkeinotoimen ja nuorisopalvelujen yhteistyöllä
- varmistetaan yrittäjien tuki kunnan taholta, jatkamalla elinkeinopalveluita kunnan omana työnä
- hankkeen tulosten juurruttaminen sekä hankkeen aikana esille nouseviin tarpeisiin vastaaminen

10 Hankesuunnitelman laatijat

Puumalassa 29. lokakuuta 2020

Virpi Tuovinen
vapaa-aikasihteeri, nuorisopalvelut
virpi.tuovinen@puumala.fi
+358 50 375 8569

Heikki Pietarinen
elinkeinokehittäjä
heikki.pietarinen@puumala.fi
+358 50 465 7977

PUUMALAN KUNTA
Keskustie 14
52200 Puumala